

Decreto n.  
Prot.

## IL RETTORE

- Viste le Leggi sull'Istruzione Universitaria;
- Vista la Legge 9 maggio 1989, n. 168 e s.m.i.;
- Vista la Legge 30.12.2010 n. 240 e s.m.i.;
- Visto lo Statuto dell'Università per Stranieri di Siena emanato con D.R. n. 308 del 3 giugno 2024, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 136 del 12 giugno 2024 ed entrato in vigore il 12 luglio 2024;
- Visto il Programma di mandato per la carica di Rettore – Sessennio 2021 – 2027;
- Visto il Piano Strategico dell'Università per Stranieri di Siena 2022-2024, approvato dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione il 26 settembre 2022 e in particolare l'obiettivo n. 6 "Contrasto ad ogni tipo di molestia o abuso, valorizzazione delle differenze";
- Visto il Piano triennale di Azioni Positive (PAP) 2024-2026 dell'Università per Stranieri di Siena approvato dal CUG nella seduta del 23 gennaio 2024 e dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione nelle sedute del 31 gennaio 2024;
- Vista la Comunicazione della Commissione Europea COM (2020) n. 152 del 5 marzo 2020 che prevede la maggiore diffusione dei Piani di Uguaglianza di Genere (Gender Equality Plans – GEP) presso le Università e gli Enti di ricerca europei, definiti come un insieme coerente di disposizioni ed azioni adottate allo scopo di identificare i pregiudizi di genere, attraverso valutazioni d'impatto ed audit di procedure e pratiche, identificare ed implementare strategie innovative per correggere eventuali pregiudizi di genere, definire obiettivi e monitoraggio dei progressi tramite indicatori;
- Considerato che il Programma Quadro Europeo per la Ricerca e l'Innovazione della Commissione Europea per il periodo 2021-2027, Horizon Europe, ha recepito le suddette disposizioni e, con decorrenza dal 2022, l'adozione del Piani di Uguaglianza di Genere (Gender Equality Plans – GEP) è divenuto requisito per l'accesso ai finanziamenti per enti pubblici di ricerca e istituti di istruzione superiore;
- Visto il D.R. n. 288 del 6 giugno 2022 con il quale è stato emanato il Piano di Uguaglianza di Genere – Gender Equality Plan (GEP) 2022-2024 dell'Università per Stranieri di Siena;
- Considerata la necessità di integrare e aggiornare il suddetto documento;
- Visto il D.R. n. 529 del 20 ottobre 2022 con il quale è stato costituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, il benessere di chi lavora e studia, e contro le discriminazioni (CUG) dell'Università per Stranieri di Siena per il quadriennio 2022-2026;
- Visto il D.R. n. 613 del 14 dicembre 2022 con il quale si modifica la composizione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, il benessere di chi lavora e studia, e contro le discriminazioni (CUG) dell'Università per Stranieri di Siena;
- Visto il D.R. n. 682 del 22 ottobre 2024 con il quale è stato istituito il Gruppo di lavoro per l'integrazione e l'aggiornamento del Piano di Uguaglianza di Genere (Gender Equality Plans – GEP) dell'Università per Stranieri di Siena;
- Considerato che i lavori del suddetto Gruppo di lavoro si sono conclusi a dicembre 2024 con la predisposizione del Piano di Uguaglianza di Genere – Gender Equality Plan (GEP) 2025-2027 dell'Università per Stranieri di Siena;
- Tenuto conto che il suddetto documento è stato approvato all'unanimità dal CUG nella seduta dell'11 dicembre 2024;
- Viste le delibere assunte dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione nelle sedute rispettivamente del 18 e 19 dicembre 2024 in merito all'argomento;

**DECRETA**

l'emanazione del Piano di Uguaglianza di Genere – Gender Equality Plan (GEP) 2025-2027 dell'Università per Stranieri di Siena, nel testo allegato al presente decreto che ne fa parte integrante (All. A).

Siena,

IL RETTORE  
(prof. Tomaso Montanari\*)

La compilatrice: dott.ssa Eleonora Rossi

*\*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse.*